



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Rua dos Funcionários, 1540, - - Bairro Juvevê, Curitiba/PR, CEP 80035-050
Telefone: 3360-5000 - <https://ufpr.br/>

Edital nº 03/2025/2026

Processo nº 23075.076322/2025-18

Edital nº 03/2025 - DZ – Projeto DNA Marinho / eDNA

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

1. Objetivo do documento

O presente documento tem por finalidade descrever de forma clara, objetiva e transparente a metodologia adotada pela banca examinadora para a análise curricular, incluindo:

A definição dos critérios de avaliação;

A atribuição de pesos a cada critério;

A lógica utilizada para a pontuação individual das candidatas;

O cálculo da média ponderada final, conforme previsto no Edital nº 03/2025.

Esta metodologia visa assegurar isonomia, impessoalidade, rastreabilidade das decisões e aderência às atividades previstas no edital.

2. Metodologia de Avaliação

A avaliação seguiu os critérios de pontuação (0 a 10) e pesos definidos para o Edital nº 03/2025:

Formação acadêmica (15%): Alinhamento do curso e período atual.

Experiência em laboratório (25%): Vivência prática nos assuntos do edital.

Biologia Molecular / eDNA (25%): Conhecimento específico na área central do edital.

Produção científica / relatórios (15%): Publicações e escrita técnica.

Idiomas (10%): Capacidade de leitura técnica.

Permanência / disponibilidade (10%): Vínculo e carga horária de 20 h semanais.

3. Escala de pontuação

Cada critério foi avaliado em escala de 0 a 10, conforme os seguintes parâmetros gerais:

0 a 3: inexistente ou muito insuficiente;

4 a 5: básico ou teórico, sem comprovação prática;

6 a 7: adequado, com experiência parcial ou indireta;

8 a 9: bom a muito bom, com experiência comprovada;
10: excelente, com experiência consolidada e diretamente alinhada ao projeto.

4. Cálculo da média ponderada e nota mínima para entrevista

A média final foi calculada pela soma das notas de cada critério multiplicadas por seus respectivos pesos, conforme a fórmula:

$$\text{Média Final} = \sum (\text{Nota do critério} \times \text{Peso do critério})$$

4.1 Nota mínima para convocação à entrevista

A banca examinadora estabeleceu, com base no perfil das atividades e na necessidade de seleção de candidatos com desempenho mínimo adequado, a nota mínima de 7,0 (sete vírgula zero) na média ponderada final como critério para convocação à etapa de entrevista.

Este critério foi definido:

Para assegurar que apenas candidatos com formação, experiência e disponibilidade compatíveis avancem à fase classificatória;

Para garantir isonomia entre os candidatos avaliados;

Em consonância com práticas usuais de seleção acadêmica e institucional.

Candidatos com média ponderada inferior a 7,0 foram considerados não aptos para a etapa de entrevista, independentemente da classificação relativa.

5. Resultado da avaliação curricular

Com base na metodologia descrita neste documento, foram atribuídas as seguintes médias ponderadas finais às candidatas avaliadas, conforme cálculo explicitado abaixo:

5.1 Avaliação de João Vitor Pereira

Critério	Nota (0-10)	Justificativa Técnica
Formação Acadêmica	8,5	Graduando em Gestão da Informação (8º período) na UFPR.
Exp. em Laboratório	7,5	Experiência prática em projetos de extensão (Arduino e IoT) e iniciação científica.
Bio. Molecular / eDNA	7,0	Perfil voltado para tecnologia e IA, sem experiência direta comprovada na área específica.
Produção / Relatórios	8,5	Atuou na estruturação de conteúdo acadêmico e relatórios em projetos de IC e extensão.
Idiomas	9	Inglês fluente (Udemy) e vivência acadêmica com textos em inglês.
Disponibilidade	10	Disponibilidade declarada e vínculo ativo com a UFPR.
Média Ponderada		Final: 7,95

5.2. Avaliação de Otávio de Oliveira Burch

Critério	Nota (0-10)	Justificativa Técnica
Formação Acadêmica (15%)	8,5	8º período de Gestão da Informação (UFPR). Excelente histórico escolar.
Exp. em Laboratório (25%)	7	Experiência prática em desenvolvimento de sistemas e automação, aplicável a laboratórios inteligentes.
Bio. Molecular / eDNA (25%)	7	Foco em pipelines de dados e estruturação de bancos de dados, essencial para bioinformática e eDNA.
Produção / Relatórios (15%)	7,5	Experiência em documentação técnica e relatórios de KPIs em ambiente corporativo/startups.
Idiomas (10%)	7,5	Inglês nível intermediário, suficiente para compreensão de manuais e ferramentas.
Disponibilidade (10%)	10	Disponibilidade para 20h e interesse em integrar a iniciação científica.
Média Ponderada Final:		7,55

6. Considerações Finais da Banca

A banca reavaliou os perfis considerando a importância da infraestrutura de dados para o projeto eDNA.

João Vitor Pereira apresenta uma ligeira vantagem acadêmica devido à sua experiência prévia com Iniciação Científica, o que facilita a adaptação ao rigor metodológico da pesquisa.

Otávio de Oliveira Burch traz uma bagagem técnica de mercado (Java, Full Stack e Agrotis) que agrega valor na construção de ferramentas de visualização e armazenamento de dados.

Ambos superaram a nota de corte de 7,0 e estão aptos para a fase de entrevistas.

7. Entrevista

A Banca Examinadora torna pública a relação de candidatos aprovados na etapa de Análise Curricular com nota superior ao ponto de corte (7,0), convocando-os para a etapa de entrevista:

Data: 13 de janeiro de 2026

Local: Remoto (Link via Microsoft Teams: o link será enviado por e-mail até 30 min antes da entrevista)

Ordem de Chamada:

João Vitor Pereira: 09:00h

Otávio de Oliveira Burch: 9:30h

Dr. Antonio Ostrensky

Dr. Marcos Martinez do Vale
Chefe do departamento de Zootecnia – UFPR



Documento assinado eletronicamente por **ANTONIO OSTRENSKY NETO, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 08/01/2026, às 13:22, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MARCOS MARTINEZ DO VALE, CHEFE DO DEPARTAMENTO DE ZOOTECHNIA - AG**, em 09/01/2026, às 09:44, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **8507906** e o código CRC **719F13D9**.