

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES

## 1º SEMESTRE 2024



Ficha Técnica

Relatório de Atividades 1º semestre de 2024

Hospital Veterinário – HV

Setor de Ciências Agrárias- SCA

Universidade Federal do Paraná – UFPR

Rua dos Funcionários, 1540 - Juvevê

80035-050, Curitiba/PR, Brasil

Fone: +55(41) 3350-5616 / 3350-5785

hv@ufpr.br

<http://agrarias.ufpr.br/hv/>

Relatório elaborado por Marinêz de Oliveira (OLIVEIRA, M)

Colaboração: Equipe Administrativa do HV

## 1. MENSAGEM DA COORDENAÇÃO

Prezados membros da comunidade interna do Hospital Veterinário (HV) do Setor de Ciências Agrárias (SCA) da Universidade Federal do Paraná (UFPR),

Gostaríamos de expressar nosso agradecimento a todos os integrantes das diversas equipes do HV, cuja dedicação, empenho e capacidade de superação permitiram que enfrentássemos e vencêssemos os desafios que surgiram ao longo deste período. O trabalho do grupo foi fundamental para que pudéssemos atingir as metas estabelecidas, refletindo o comprometimento e a excelência que caracterizam nossa instituição. É com satisfação e orgulho que apresentamos o Relatório de Atividades referente ao 1º semestre de 2024, resultado de um esforço coletivo que continua a impulsionar o crescimento do nosso hospital veterinário.

Neste relatório, detalharemos os aspectos mais relevantes realizados durante este período, destacando os avanços alcançados em diversas áreas. Nossos esforços foram intensamente centrados na implementação de novas práticas e metodologias no atendimento, buscando a excelência e inovação no cuidado dos animais. Paralelamente, mantivemos o compromisso com a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão, buscando sempre aprimorar o conhecimento e as habilidades dos nossos profissionais e alunos. Além disso, reforçamos nosso compromisso com o bem-estar animal, a saúde pública e a oferta de uma educação de qualidade, alinhados aos padrões éticos e acadêmicos.

Todos esses esforços foram sustentados pela transparência em nossas ações e pelo rigoroso planejamento estratégico do hospital, que tem guiado cada passo de nossa jornada para direcionar o HV como uma referência em sua área de atuação.

**Ricardo Guilherme D’Otaviano de Castro Vilani**

Coordenador do Hospital Veterinário

**João Henrique Perotta**

Vice-Coodenador do Hospital Veterinário

## 2. RESULTADOS DA GESTÃO NO 1º SEMESTRE DE 2024

### 2.1 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico 2024-2026 foi apresentado pela Coordenação do HV em reunião do Conselho Hospitalar realizada dia 04.04.2024 e aprovado por unanimidade de votos. O Planejamento Estratégico aprovado possui onze Objetivos Estratégicos (OE), elaborados para orientar o desenvolvimento das entregas esperadas pela gestão. Cada OE foi desdobrado em ações específicas e mensuráveis, permitindo o acompanhamento do progresso e facilitando a adaptação e otimização contínua das estratégias do HV. Abaixo, apresentamos a relação dos Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico do Hospital Veterinário para 2024-2026:

- OE.1- Finalização dos projetos em andamento.
- OE.2- Implantação de novos projetos.
- OE.3- Buscar modernização e melhorias de infraestrutura e dos serviços prestados à comunidade.
- OE.4- Aumentar a oferta de serviços especializados para melhoria dos atendimentos de pacientes no HV.
- OE.5- Incentivar a gestão participativa da comunidade interna.
- OE.6- Propiciar a qualificação continuada da equipe que atua no HV.
- OE.7- Melhorar a comunicação com a comunidade interna e externa.
- OE.8- Manter a tríade ensino/ pesquisa/extensão e estruturar a atuação da coordenação na busca de parcerias e alianças estratégicas para o desenvolvimento do hospital veterinário.
- OE.9- Criar estruturas de apoio para a realização continuada de seminários, congressos e outros eventos relevantes para a medicina veterinária.
- OE.10- Estimular a formação de parcerias e convênios entre o hospital veterinário e outras instituições.
- OE.11– Estabelecer prioridades claras na utilização de recursos do convênio HV/FUNPAR e recursos UFPR, assegurando transparência e qualidade na gestão.

## **OE. 1 - FINALIZAÇÃO DOS PROJETOS EM ANDAMENTO.**

### **Ação 1 – Criação da unidade de Pronto Atendimento - PA.**

A inserção dos Atendimentos de Urgência e Emergência no Hospital Veterinário é de grande importância para os residentes, pois proporciona uma experiência prática fundamental em situações de alta pressão, aprimorando suas habilidades clínicas, de tomada de decisão e de trabalho em equipe. Além disso, essas experiências enriquecem sua formação acadêmica e profissional, preparando-os para enfrentar uma ampla gama de desafios na prática veterinária e fortalecendo sua confiança e competência como futuros veterinários. Em colaboração com a Coordenação da Residência Médica Veterinária do HV, foi planejada a inserção dos atendimentos de urgência e emergência.

Durante o primeiro semestre, foram registrados no sistema VETUS 182 animais atendidos no pronto atendimento, o que demonstra o comprometimento da equipe em fornecer cuidados de emergência e suporte contínuo para garantir o bem-estar dos pacientes. O número significativo de atendimentos também ressalta a importância da preparação e do treinamento contínuo da equipe para lidar com situações de emergência. Além disso, reflete a capacidade da clínica de responder adequadamente à demanda crescente, assegurando que cada animal seja tratado com atenção e profissionalismo. Esses resultados reforçam o valor inestimável da experiência prática em ambiente de alta complexidade.

### **Ação 2 - Instalação do Tomógrafo.**

A atual Coordenação do HV tem como uma de seus principais desafios a conclusão do processo de instalação do Tomógrafo no HV, Processo 23075.168427/2017-92. Para tanto, assim que assumimos, realizamos diversas reuniões com o Superintendente da SUINFRA, Professor Sérgio Braga, com o Pró-Reitor de Administração, Professor Eduardo Salamuni, com o Chefe da Procuradoria Federal na UFPR, Dr. Tiago Motta e o Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Finanças, Prof. Fernando Mezzadri. O RDC (Regime Diferenciado de Contratação Pública) nº 07/2023 que havia iniciado na gestão passada acabou resultando em deserto pelo fato das empresas concorrentes não satisfazerem as exigências técnicas requisitadas pela SUINFRA.

Diante da situação, em meados de março, realizamos nova reunião com o Pró-Reitor de Administração, que nos instruiu a abrir uma nova Formalização de Demanda para a abertura de licitação na modalidade Pregão Eletrônico pelo Sistema de Registro de Preços. Caso a nova licitação iniciada reste deserta, estaremos autorizados a realizar a contratação direta da empresa, amparados pela nova Lei de Licitação.

Avaliando os resultados das ações até então realizadas para a concretização desse objetivo, acreditamos que a instalação do Tomógrafo do HV deverá ser concluída até o final da gestão.

### **Ação 3 - Reforma do Centro Cirúrgico de Pequenos Animais e Reforma da Central de Esterilização de Materiais.**

No mês de fevereiro de 2024, tivemos a oportunidade de nos reunir com a equipe do Deputado Federal Delegado Matheus Araújo Laiola, para discutirmos a arrecadação de recurso para a Reforma do Centro Cirúrgico de Pequenos Animais e Reforma da Central de Esterilização de Materiais. A parceria com esse Deputado ligado à causa animal é de grande importância, pois representa uma oportunidade de unir esforços em prol de objetivos comuns, fortalecendo nossa capacidade de influência e execução de projetos de interesse coletivo.

Em nova reunião com o Superintendente de Infraestrutura, Prof. Sérgio Michelotto Braga e ao Engenheiro Dario Luiz Dias Paixão realizada em abril de 2024 nas dependências do HV, foram discutidas nova projeção de reformas no HV com base em projeto anteriormente encaminhado, sendo que eventuais reformas serão definidas em conjunto com os docentes que participam nas atividades do HV.

Ainda no primeiro semestre deste ano, o HV participou da Chamada Interna de Projetos elaborada pela SPIn/UFPR, visando a captação de recursos por intermédio de Emendas Parlamentares, sendo nossos pleitos encaminhado através dos processos SEI nºs 23075.028853/2024-13 e 23075.028858/2024-46.

### **Ação 4 - Recuperação do projeto de reforma do Hospital Veterinário.**

O projeto de reforma do HV, elaborado em 2012 pelos arquitetos da SUINFRA, precisou ser retomado para uma reavaliação das novas estratégias de infraestrutura propostas.

Em abril de 2024, realizamos duas reuniões com o Superintendente de Infraestrutura, Prof. Sérgio Michelotto Braga, e o Engenheiro Dario Luiz Dias Paixão para discutir e elaborar novo estudo do projeto de reforma do HV. No entanto, o progresso foi impactado pela greve e outros imprevistos que atrasaram o andamento das discussões e sua elaboração.

## OE. 2 - IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROJETOS.

**Ação 1 – Construção de Prédio anexo (ambulatórios, salas de internação, sala de residentes, sala de Médicos Veterinários e laboratórios de serviços). Etapa: captação de recursos.**

No mês de março de 2024, recebemos o Vereador Ângelo Carlos Vanhoni e durante o encontro, apresentamos uma proposta estimada para a construção do Anexo Hospitalar. Devido ao elevado valor da obra, o vereador se comprometeu a estabelecer contato com a Deputada Federal Gleisi Hoffmann para análise da possibilidade da captação dos recursos por intermédio de uma Emenda Parlamentar de Bancada.

Independente dessas negociações, participamos do processo interno da SPIN/UFPR para apresentação de projetos de Emenda Parlamentar para o ano de 2025 através do Processo 23075.028856/2024-57.

As demais ações do OE.2 não foram realizadas no primeiro semestre, devido às limitações de recursos. Estamos revisando o planejamento e alocando os recursos necessários para assegurar a execução dessas ações com a máxima eficiência.

- Ação 2 - Mudança de local do Gabinete de Coordenação e do Setor Administrativo do Hospital Veterinário;
- Ação 3 - Manutenção corretiva da entrada para a recepção do setor de atendimento de pequenos animais;
- Ação 4 - Manutenção corretiva dos banheiros da recepção do setor de atendimento de pequenos animais;
- Ação 5 - Manutenção corretiva das salas de internamento de cães clínica médica e internamento de gatos;
- Ação 6 - Manutenção corretiva do piso do corredor de grandes animais e picadeiro; e
- Ação 7 - Readequação do local para guardar cilindros de O2 e botijões P13 de GPL).

### **OE. 3 - BUSCAR MODERNIZAÇÃO E MELHORIAS DE INFRAESTRUTURA E DOS SERVIÇOS PRESTADOS À COMUNIDADE - RECURSO DO FDA.**

#### **Ação 1 - Realização de manutenção preventiva dos equipamentos de serviços do Hospital Veterinário.**

Participamos dos editais do Fundo de Desenvolvimento Acadêmico (FDA) na modalidade de Fluxo Contínuo visando a captação de recursos para apoio de projetos acadêmicos e de infraestrutura. O HV foi contemplado com os recursos no montante de **R\$ 29.371,00**, solicitados através do FDA e os serviços estão sendo realizados através da contratação estabelecida pelo Contrato nº 66/2022-UFPR.

#### **Ação 2 - Realização de diagnóstico dos equipamentos de TI utilizados no Hospital Veterinário e investimento em hardware e periféricos de armazenamento.**

Em parceria com a unidade de TI do Setor de Ciências Agrárias, realizamos diagnóstico dos equipamentos de tecnologia da informação (TI) utilizados no hospital. Foram identificadas e realizadas as melhorias em equipamentos que estavam obsoletos, garantindo melhoria na infraestrutura tecnológica e modernização dos equipamentos.

#### **Ação 3 - Busca de recursos para aquisição de equipamentos para os serviços de atendimento hospitalar conforme prioridades e captação de recursos:**

Participação do processo interno da UFPR para projetos de Emenda Parlamentar 2025 através do Processo 23075.028854/2024-68 – Aquisição de Equipamentos e 23075.028860/2024-15 – Aquisição de autoclave de passagem.

### **OE. 4 - AUMENTO DA OFERTA DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA MELHORIA DOS ATENDIMENTOS DE PACIENTES DO HV.**

#### **Ação 1 - Retorno ao atendimento de ortopedia veterinária de pequenos animais.**

Na busca de solucionar a demanda de ortopedia no HV, obtivemos êxito no processo de redistribuição para a UFPR do médico veterinário Guilherme Galhardo Franco, especialista e referência em ortopedia veterinária. A presença de um profissional qualificado nesta área, é de importância para fortalecimento da equipe, contribuindo com sua experiência e conhecimento para aprimoramento dos serviços prestados.



### **Ação 2 - Expansão dos exames realizados pelo laboratório de patologia clínica com Sistema de Imunoensaio Fluorescente, realizando dosagens de cortisol, Dímero-D, NT-proBNP, PCR, Progesterona, SDMA, T4, Troponina I e TSH**

A aquisição do Equipamento é necessária para aprimorar significativamente a qualidade do atendimento e a eficiência dos serviços, atendendo às crescentes demandas. O processo de aquisição está em fase de elaboração, com atenção rigorosa a todos os procedimentos legais e administrativos, o que assegura uma escolha adequada e vantajosa para a instituição. Esse processo inclui uma análise detalhada de custo-benefício, garantindo que o investimento seja sustentável a longo prazo, além de considerar fatores como manutenção e durabilidade.

### **Ação 3 - Identificação de outros serviços especializados carentes.**

As solicitações recebidas nesse primeiro semestre, evidenciam uma demanda crescente e específica por cuidados especializados em medicina preventiva, medicina da dor, dermatologia, nefrologia, ortopedia e neurocirurgia. As especialidades de ortopedia e neurocirurgia serão conduzidas pelo médico veterinário Guilherme Galhardo Franco, enquanto estão sendo realizadas avaliações para as demais especialidades.

## **OE. 5 - INCENTIVAR A GESTÃO PARTICIPATIVA DA COMUNIDADE INTERNA.**

### **Ação 1 - Aprimorar ações de acolhimento e inserção dos novos servidores visando propiciar uma maior interação interpessoal do ambiente de trabalho e no Hospital Veterinário como um todo.**

Por iniciativa da administração foi realizado Workshop com os servidores técnico administrativos do HV, com dinâmicas voltadas ao desenvolvimento de habilidades, compartilhamento de conhecimentos e métodos para o aprimoramento da comunicação, planejamento e organização.

Também foi apresentada a criação da Unidade de Projetos do HV, que tem como objetivo a formalização de parcerias entre o Hospital e instituições públicas e privadas. Com essa iniciativa, estão sendo formalizados todos os acordos informais que ocorriam no HV, principalmente com órgãos do Estado e do Município. Além disso, a unidade atuará na prospecção de novas parcerias, além de oferecer suporte para atividades de extensão e projetos de pesquisa, fortalecendo a integração do HV com a comunidade acadêmica e a sociedade.

## **Ação 2 - Realização de reuniões entre equipes e promoção de lideranças.**

Durante o primeiro semestre de 2024, devido à greve, ficou prejudicada a realização de um maior número de reuniões entre equipes e lideranças. A ausência dessas reuniões durante este período, evidenciaram a necessidade crítica de assegurar canais de comunicação contínuos e eficazes, independentemente das circunstâncias. Sem essas interações, o HV enfrentou desafios significativos na coordenação de esforços, o que prejudicou a capacidade de alinhar as equipes e de tomar decisões estratégicas. Para o segundo semestre, planeja-se a retomada das reuniões com as equipes para restabelecer a comunicação fluida, alinhar os projetos em andamento e redefinir as prioridades estratégicas. Essas reuniões com servidores docentes que atuam no hospital, com os técnicos-administrativos, residentes e terceirizados serão **fundamentais** para recuperação do ritmo das operações e fortalecimento da colaboração entre as diferentes áreas.

## **OE. 6 - PROPICIAR A QUALIFICAÇÃO CONTINUADA DA EQUIPE QUE ATUA NO HV.**

As ações previstas para esse OE.6 não foram realizadas devido à greve universitária ocorrida durante o primeiro semestre. Essa interrupção não apenas atrasou a atualização de conhecimentos e habilidades da equipe, mas também comprometeu a implementação de novas técnicas e procedimentos que poderiam ter aprimorado significativamente o atendimento aos pacientes. As ações afetadas foram:

- Ação 1 - Incentivar o treinamento, aperfeiçoamento e a capacitação em áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional.
- Ação 2 - Definir as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional, para direcionamento e validação dessas atividades.
- Ação 3 - Promover o desenvolvimento das competências internas.

## **OE. 7 - MELHORAR A COMUNICAÇÃO COM A COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA.**

### **Ação 1 - Atualização constante da página eletrônica do Hospital Veterinário, por meio de inserção das decisões, resoluções, normas e regimentos relacionados aos processos administrativos, pedagógicos e acadêmicos**

Durante o primeiro semestre, foram realizadas várias melhorias no site, incluindo a atualização de informações gerais, a inclusão de detalhes sobre o Programa de Residência - PRAPS/MV e a disponibilização do Planejamento Estratégico do HV, entre outras atualizações importantes; o processo de melhorias está em andamento para garantir que o site continue a atender às necessidades dos usuários e a refletir as últimas atualizações

e iniciativas do hospital. A página pode ser visitada através do endereço eletrônico <https://agrarias.ufpr.br/hv/>.

## **Ação 2 - Construir um fluxograma de comunicação interna transetorial e identificação de fragilidades e áreas de risco de comunicação**

Essa ação, iniciada, está atualmente sob revisão da coordenação do hospital.

## **OE. 8 - MANTER A TRÍADE ENSINO/ PESQUISA/EXTENSÃO E ESTRUTURAR A ATUAÇÃO DA COORDENAÇÃO NA BUSCA DE PARCERIAS E ALIANÇAS ESTRATÉGICAS PARA O DESENVOLVIMENTO DO HOSPITAL VETERINÁRIO**

### **Ação 1 - Apoiar a melhoria contínua do nosso ensino, pautado por um ambiente adequado e produtivo.**

A inserção dos alunos de graduação nas atividades do HV foi intensificada por essa gestão, resgatando a oferta de melhores práticas de aula, alinhadas aos mais altos padrões acadêmicos e profissionais. No primeiro semestre de 2024, o Curso de Graduação em Medicina Veterinária, contou com 330 alunos matriculados, que tiveram a oportunidade de acompanhar e ou participar das aulas práticas oferecidas no HV. O hospital, também recebeu alunos de pós-graduação, além de, como em todos os anos, uma nova turma de médicos veterinários residentes selecionados para participar do nosso Programa de Residência em Área Profissional da Saúde (PRAPS).

### **Ação 2 - Divulgação interna da missão do HV**

Para divulgar internamente a missão do Hospital Veterinário (HV), é imprescindível a participação ativa do Departamento de Medicina Veterinária (DMV), onde podemos enfatizar a importância fundamental dessa colaboração no avanço da missão institucional, ressaltando o impacto direto na formação acadêmica dos nossos alunos, no desenvolvimento científico de novas tecnologias e técnicas, e na prestação de serviços essenciais à comunidade. Essa parceria não apenas fortalece a base acadêmica, mas também proporciona aos estudantes uma oportunidade única de se envolverem em projetos que integram a prática clínica com a pesquisa científica de ponta, preparando-os de maneira completa e eficaz para os desafios do campo veterinário.

Em parceria com o Departamento de Medicina Veterinária (DMV), foram registrados uma série de projetos na UFPR, integrando as atividades de ensino, pesquisa e extensão de forma a gerar impactos significativos na sociedade. Abaixo, destacamos

algumas das principais atividades realizadas no HV, que exemplificam essa integração e seu alcance.

- PEX-00031630 - Projeto de Extensão: Assistência veterinária à animais de famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Coordenação: Prof. Ricardo Guilherme D’Otaviano de Castro Vilani.
- PEX-00000732 - Projeto de Extensão: Centro de referência em medicina veterinária - Hospital Veterinário de Curitiba da UFPR, Curitiba. Esse projeto de extensão originou-se o Contrato n°. 66/2022-UFPR e FUNPAR. Coordenação: Prof. Ricardo Guilherme D’Otaviano de Castro Vilani. Nesse projeto de extensão, o HV foi beneficiado com uma bolsa de extensão (PROEC), com duração de cinco meses, em decorrência de atividades realizadas e vinculadas pelo coordenador ao projeto. Para esta bolsa, foi selecionada a discente do curso de graduação em medicina veterinária.
- PEX-00031771 – Projeto de Extensão: Tráfico de animais silvestres é crime. Coordenação: Prof. Rogério Ribas Lange.
- PEX-00005027 – Projeto de Extensão: Termo de Cooperação Técnica entre a UFPR e PMC nas áreas de Medicina Zoológica e Coletivo. Coordenação: Prof. João Henrique Perotta.
- PEX-00005633 – Projeto de Extensão: Estação de monta do Regimento da Cavalaria da Polícia Militar do Paraná, Curitiba. Coordenação: Fernando Andrade Souza.
- PEX-00006455 – Projeto de Extensão: Liga acadêmica de patologia animal. Coordenação: Renato Silva de Sousa.
- PRE-00000022 – Programa de Extensão: Medicina Veterinária do Coletivo. Coordenação: Rita de Cassia Maria Garcia.
- PSE-00031654 – Prestação de Serviço de Extensão: Fisioterapet. Coordenação: Soraia Figueiredo de Souza Pelizzari.
- Cooperação Técnica n° 65/2023 – UFPR e PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA/PR. Coordenação: João Henrique Perotta.
- Cooperação Técnica n° 110/2019 – UFPR e PREFEITURA DE CAMPO LARGO/PR. Coordenação: Rita de Cassia Maria Garcia.

## **OE. 9 - CRIAR ESTRUTURAS DE APOIO PARA A REALIZAÇÃO CONTINUADA DE SEMINÁRIOS, CONGRESSOS E OUTROS EVENTOS RELEVANTES PARA A MEDICINA VETERINÁRIA**

### **Ação 1 - Realização de minicursos do 47º Congresso da Associação de Zoológicos e Aquários do Brasil.**

Durante o primeiro semestre, foi realizado o 47º Congresso da Associação de Zoológicos e Aquários do Brasil (AZAB), organizado pelo Zoológico Municipal de Curitiba em parceria com a AZAB, teve como tema "Zoológicos e Aquários como Espaços de Conexão com a Natureza". O evento, realizado entre 18 e 22 de junho de 2024 no Salão de Atos do Parque Barigui, em Curitiba/PR, incluiu palestras, mesas-redondas e minicursos sobre Biologia, Medicina Veterinária, Zootecnia, Educação e Botânica. Esses encontros destacaram diversas formas de interação entre pessoas e natureza, com o objetivo de promover conhecimentos e estimular mudanças positivas nessas interações. Alguns cursos foram ministrados nas dependências do Hospital Veterinário e do SCA.

A criação de estruturas de apoio para a realização continuada de seminários, congressos e outros eventos relevantes promovem a atualização profissional, fortalece a integração acadêmica, fomenta a pesquisa e eleva a reputação institucional além de consolidar o papel do HV como um centro de referência na Medicina Veterinária, tanto em termos de educação quanto de prestação de serviços de qualidade.

## **OE. 10 - ESTIMULAR A FORMAÇÃO DE PARCERIAS E CONVÊNIOS ENTRE O HOSPITAL VETERINÁRIO E OUTRAS INSTITUIÇÕES**

### **Ação 1 - Fomentar, apoiar e colaborar a ampliação da captação de projetos e recursos.**

Ao captar recursos de diferentes fontes (governo, iniciativa privada, doações, etc.) pode-se aumentar a resiliência financeira permitindo que o HV amplie sua infraestrutura, adquirindo novos equipamentos, melhorias nas instalações e ampliação da oferta de serviços, aumentando a capacidade de atendimento e a qualidade dos serviços prestados.

### **Ação 2 - Parcerias e convênios em tramitação:**

1) Parceria com o Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos da Secretaria de Saúde do Estado do PR – CPPI objetivando a prestação de serviços médico veterinários para os cavalos, por intermédio da FUNEAS/PR. A proposta foi aprovada pela Direção do CPPI e encontra-se em tratativas com a Assessoria Jurídica da FUNEAS e a Procuradoria Federal na UFPR.

2) Parceria com o Centro Integrado de Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - CINDACTA II visando parceria para prestação de serviços médico veterinários para os cães da aeronáutica.

3) Parceria com o Colégio Militar de Curitiba – CMC para prestação de serviços médico veterinários aos cavalos do colégio. A proposta foi aprovada pela Direção do CMC e estamos aguardando os demais trâmites para a formalização do instrumento jurídico mais adequado.

4) Parceria com a Secretaria de Direitos da Pessoa com Deficiência da Prefeitura de Curitiba – GDPD para atendimento dos cães guia e cães de assistência cadastrados naquele departamento. A proposta foi aprovada pelo Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência e estamos aguardando os demais trâmites.

5) Parceria com o Instituto Água e Terra - IAT para celebração de convenio para atendimento dos animais de vida livre resgatados pelo IAT. Essa proposta foi iniciada pela gestão anterior. Foram realizadas reuniões com o Departamento de Fauna do IAT, as quais resultaram na decisão do HV atender às necessidades do IAT somente após a formalização de instrumento jurídico específico.

6) Parceria com a Prefeitura Municipal de Curitiba através da Secretaria Municipal de Meio Ambiente – SMMA para execução do projeto de extensão "Assistência veterinária de média e alta complexidade a cães e gatos pertencentes a famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica encaminhados pela Prefeitura Municipal de Curitiba (PMC)". Estamos aguardando resposta do Senhor Edson Ferraz Evaristo de Paula, Diretor do Departamento de Pesquisa e Conservação da Fauna - SMMA.

7) Parceria com a Secretaria de Estado da Segurança Pública do Paraná (SESP/PR) por intermédio do Regimento da Polícia Montada do Paraná (RPMon) "Coronel Dulcídio" visando atendimento médico veterinário aos cavalos do regimento. Essa parceria está em tramitação no RPMon e estamos aguardando instruções para o credenciamento do HV.

A demora na formalização dessas parcerias pode ser atribuída à transição e adaptação à nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei nº 14.133/2021), que substitui a antiga Lei nº 8.666/1993, introduzindo mudanças significativas nos procedimentos licitatórios, exigindo maior atenção e adequação às novas normas por parte das instituições.

Considerando que as parcerias tratadas até o momento envolvem instituições públicas, estamos buscando o melhor instrumento jurídico para a formalização dos acordos. Ademais, embora os acordos ainda não tenham sido formalizados devido aos procedimentos internos daquelas instituições, todas as informações fornecidas foram fundamentadas em dados praticados pelo HV, assegurando a precisão e relevância das informações no contexto atual. Embora a formalização das parcerias esteja demorando devido aos novos requisitos da Lei de Licitações e aos procedimentos internos das instituições, estamos comprometidos em superar esses desafios e assegurar que todos os acordos sejam concretizados de forma adequada e eficiente.

## **OE. 11 – ESTABELECEER PRIORIDADES CLARAS NA UTILIZAÇÃO DE RECURSOS DO CONVÊNIO HV-FUNPAR E RECURSOS UFPR ASSEGURANDO TRANSPARÊNCIA E QUALIDADE NA GESTÃO.**

### **Ação 1 - Criação de Centros de custos**

Durante o primeiro semestre de 202, foi realizada a criação de centros de custos no sistema operacional VETUS do HV, necessário para gestão financeira de cada especialidade. A criação dos centros de custos, possibilitou o monitoramento e análise detalhada das despesas e receitas de cada especialidade, permitindo identificar áreas com custos excessivos ou com potencial para aumento de receitas. Também foi possível tomar decisões mais informadas sobre alocação de recursos, ajustes de preços de serviços, e investimentos em melhorias ou expansões.

A principal função de um centro de custos é segmentar as despesas para facilitar a análise financeira, ajudando a identificar áreas onde os custos podem ser otimizados ou reduzidos. Isso é particularmente importante no HV onde diferentes unidades ou projetos demandam diferentes níveis de recursos. Com os centros de custos, elaboraremos orçamentos mais precisos e realistas para cada área do HV, facilitando o planejamento estratégico e financeiro. Foram incluídos no centro de custos, as seguintes áreas atendidas pelo HV:

- Anestesiologia Veterinária;
- Clínica Cirúrgica de Pequenos Animais;
- Clínica Médica de Pequenos Animais;
- Clínica Médica e Cirúrgica de Medicina Zoológica;
- Clínica Médica e Cirúrgica de Grandes Animais;
- Diagnóstico por Imagem;
- Medicina Veterinária do Coletivo;
- Odontologia Veterinária;
- Oftalmologia Veterinária;
- Oncologia Veterinária;
- Ornitopatologia;
- Patologia Clínica Veterinária – em Biologia Molecular;
- Patologia Clínica Veterinária;
- Patologia Veterinária.

### 3.3 – REGISTRO DOS SEMOVENTES DO HV NO PATRIMÔNIO DA UFPR

Durante o primeiro semestre, o HV realizou o registro patrimonial de todos os bens semoventes, de acordo com as normativas internas da UFPR.

| ESPÉCIE | ID VETUS | NOME                | SEXO           | IDADE   | RAÇA         | PELAGEM         |
|---------|----------|---------------------|----------------|---------|--------------|-----------------|
| Suína   | 532      | Jéssica             | Fêmea          | 9 anos  | Large White  | Branca          |
| Bovina  | 5385     | Gaúcha-662          | Fêmea          | 7 anos  | Jersey       | Parda           |
| Bovina  | 24584    | Anastácia           | Fêmea          | 2 anos  | Holandesa    | Preta e branca  |
| Bovina  | 25691    | Marta da Juju       | Fêmea          | 2 anos  | Holandesa    | Preta e branca  |
| Caprina | 677      | Onix                | Macho inteiro  | 10 anos | Toggenburg   | Baio e branco   |
| Caprina | 680      | Canjica             | Fêmea          | 8 anos  | Mestiça Boer | Branca e marrom |
| Ovina   | 668      | 031-46 - Bangladesh | Fêmea          | 9 anos  | SRD          | Preta           |
| Ovina   | 682      | 36 Abacaxi          | Macho castrado | 10 anos | SRD          | Preto           |
| Ovina   | 683      | 13086 Renan         | Macho inteiro  | 10 anos | White Dorper | Branco          |
| Ovina   | 688      | 036-62 - Caipirinha | Fêmea          | 8 anos  | SRD          | Branca e preta  |
| Ovina   | 691      | 034-54 - Cuca       | Fêmea          | 8 anos  | SRD          | Branca          |
| Ovina   | 693      | 035-56 - Cupcake    | Fêmea          | 8 anos  | SRD          | Preta e branca  |
| Ovina   | 695      | 032-52-55 - Cocada  | Fêmea          | 8 anos  | SRD          | Branca          |
| Ovina   | 696      | 038-63 Cacau        | Fêmea          | 8 anos  | SRD          | Marrom e branco |
| Ovina   | 697      | 007-57 - Chandele   | Fêmea          | 8 anos  | SRD          | Preta           |
| Ovina   | 11941    | 011 - Farinha       | Fêmea          | 5 anos  | SRD          | Branca          |
| Ovina   | 12679    | 014 - Flocos        | Macho rufião   | 5 anos  | SRD          | Branco          |
| Ovina   | 12680    | 015 - Framboesa     | Fêmea          | 5 anos  | SRD          | Preta e branca  |
| Ovina   | 23719    | Paçoca              | Macho inteiro  | 2 anos  | White Dorper | Branco          |
| Equina  | 448      | Meg                 | Fêmea          | 18 anos | SRD          | Castanha        |
| Equina  | 513      | Chupeta             | Fêmea          | 27 anos | SRD          | Castanha        |
| Equina  | 525      | Pajadora            | Fêmea          | 19 anos | Crioula      | Castanha        |
| Equina  | 25006    | Picasso             | Macho castrado | 2 anos  | Crioula      | Caramelo        |
| Equina  | 29128    | Babaloo             | Fêmea          | 21 anos | SRD          | Alazã           |

Todas as despesas referentes aos animais como alimentação, feno, serragem e o recolhimento dos resíduos, eram custeados pelo próprio HV. Após o registro patrimonial, foi realizada nova reunião com o Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Finanças, momento em que se realizaram tratativas para que as despesas com os semoventes passassem a ser custeadas pela Administração da UFPR, o que foi atendido. Anualmente, isso representará uma economia de R\$ 200.316,12.



### 3.4 - PROCESSOS LICITATÓRIOS

Foram realizados contatos mais próximos com a Pró-Reitoria de Administração (PRA/UFPR) e a Unidade de Licitações da PRA, sendo que, hoje o HV está organizando os seguintes processos licitatórios:

- 23075.020855/2024-64– Material Hospitalar;
- 23075.020857/2024-53– Material Farmacológico;
- 23075.021119/2024-23– Material e Medicamentos de Uso Veterinário;
- 23075.022618/2024-38 – Instalação do Tomógrafo.

### 3.5 - COMEMORAÇÃO DOS 75 ANOS DO HV

A celebração do 75º aniversário do Hospital Veterinário, marcada para o dia 17 de novembro de 2025, será um marco significativo, homenageando a instituição que, desde sua fundação em 1950, tem se destacado pela excelência em ensino, pesquisa, extensão e cuidado animal.

Com grande entusiasmo e orgulho, instituímos a Comissão de Organização das Comemorações dos 75 anos do Hospital Veterinário, composta pelos seguintes membros:

Professores Ivan Roque de Barros Filho, servidora Técnica-Administrativa Marinêz de Oliveira e servidora Técnica-Administrativa Maristela dos Santos Toledo.

## 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Encerramos este relatório, destacando os avanços significativos e os desafios enfrentados ao longo do período. Com o empenho de toda a equipe, alcançamos resultados expressivos que nos motivam a continuar aprimorando nossas práticas. Os aprendizados adquiridos servirão de base para as próximas etapas, visando a melhoria contínua e a superação de novos desafios.

Agradecemos a todos que contribuíram para o sucesso das atividades realizadas durante esse período. O comprometimento e a dedicação de cada membro da equipe, foram fundamentais para alcançarmos os resultados apresentados. Nosso reconhecimento se estende também aos nossos parceiros e colaboradores, cuja cooperação e apoio estão sendo essenciais para a concretização de nossos objetivos. Seguimos confiantes de que, com o esforço e a colaboração de todos, iremos superar desafios e alcançar novas conquistas.

**Ricardo Guilherme D´Otaviano de Castro Vilani**  
Coordenador do Hospital Veterinário

**João Henrique Perotta**  
Vice-Coodenador do Hospital Veterinário